

# COMPRENDRE LE SOUS-EMPLOI

Mai 2024

**Comment est défini le sous-emploi et comment s'articule-t-il avec le chômage ou le fait d'être allocataire de l'Assurance chômage ? L'Unédic vous propose de mieux comprendre à qui et comment s'applique ce concept.**

Le « sous-emploi » est un indicateur issu de l'Enquête emploi de l'Insee<sup>1</sup> et couvre environ 1,3 million de travailleurs en 2022. Comment est-il défini ? Quelle est l'ampleur du sous-emploi ? Quels sont les profils des personnes en sous-emploi ? Comment cette population évolue-t-elle ces dernières années ? En complément des éléments relatifs au halo du chômage (1,8 million de personnes en 2022) publiés en janvier 2024<sup>2</sup>, la présente note a pour objectif de faire le point sur cette notion et d'apporter un éclairage sur cet indicateur.

<sup>1</sup> L'enquête Emploi en continu de l'Insee vise à observer le marché du travail de manière structurelle et conjoncturelle. C'est la source de référence pour les calculs de taux d'activité, taux d'emploi et taux de chômage. Elle est harmonisée aux niveaux européen et international avec les concepts du BIT, pour permettre une comparaison entre les différents pays. L'enquête existe depuis 1950 et a subi différentes évolutions, dont les dernières datent de 2021. Les résultats sont diffusés de façon trimestrielle.

A noter que l'Insee diffuse des « séries longues sur le marché du travail » qui sont harmonisées dans le temps et qui peuvent différer des résultats structurels calculés sur un trimestre ou une année depuis l'enquête Emploi.

L'Insee publie chaque année des statistiques récapitulatives sur le halo et le sous-emploi : [Insee, « Emploi, chômage, revenus du travail - édition 2023 », juin 2023](#)

<sup>2</sup>Unédic, « Comprendre le halo du chômage », janvier 2024

### Définition du sous-emploi

Comme le chômage au sens du Bureau international du travail (BIT) et le halo du chômage, le sous-emploi est un indicateur construit à partir de réponses à une série de questions factuelles posées aux personnes interrogées dans l'enquête **Emploi de l'Insee**. Cette enquête porte sur environ 90 000 répondants de 15 ans ou plus chaque trimestre et permet d'établir des statistiques officielles avec pour vocation d'être comparables à l'international<sup>3</sup>.

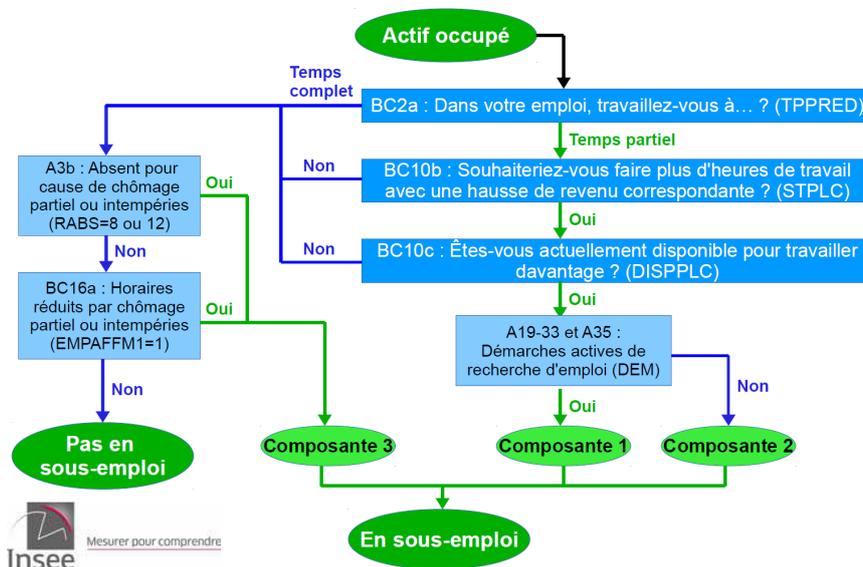
Le **sous-emploi** est une partie de l'emploi (aussi appelé « actifs occupés ») et désigne les personnes (*Schéma 1*) :

- **ayant un emploi à temps partiel, qui souhaitent travailler plus d'heures et qui sont disponibles pour le faire :**
    - **et qui recherchent activement un emploi**, pour environ un quart des personnes en sous-emploi (23%),
    - **ou n'en recherchent pas activement**, pour un peu moins des trois quarts des personnes en sous-emploi (72%),
- ou**
- **ayant involontairement travaillé moins que d'habitude** à cause de l'activité partielle, qu'elles travaillent à temps plein ou à temps partiel. Elles représentent environ 4 % des personnes en sous-emploi en 2022 contre près d'une sur deux en 2020.

En France<sup>4</sup>, en 2022, **1,3 million de travailleurs déclarent être en situation de sous-emploi**. En comparaison, 2,2 millions de personnes sont au chômage au sens du BIT<sup>5</sup> et 1,8 million se trouvent dans le halo du chômage.

Ainsi, près de 3,1 % des personnes de 15-64 ans sont en sous-emploi, soit 5% environ des actifs occupés ; parmi elles, 1 sur 3 est inscrite sur les listes de France Travail (ex Pôle emploi) (*Schéma 2*).

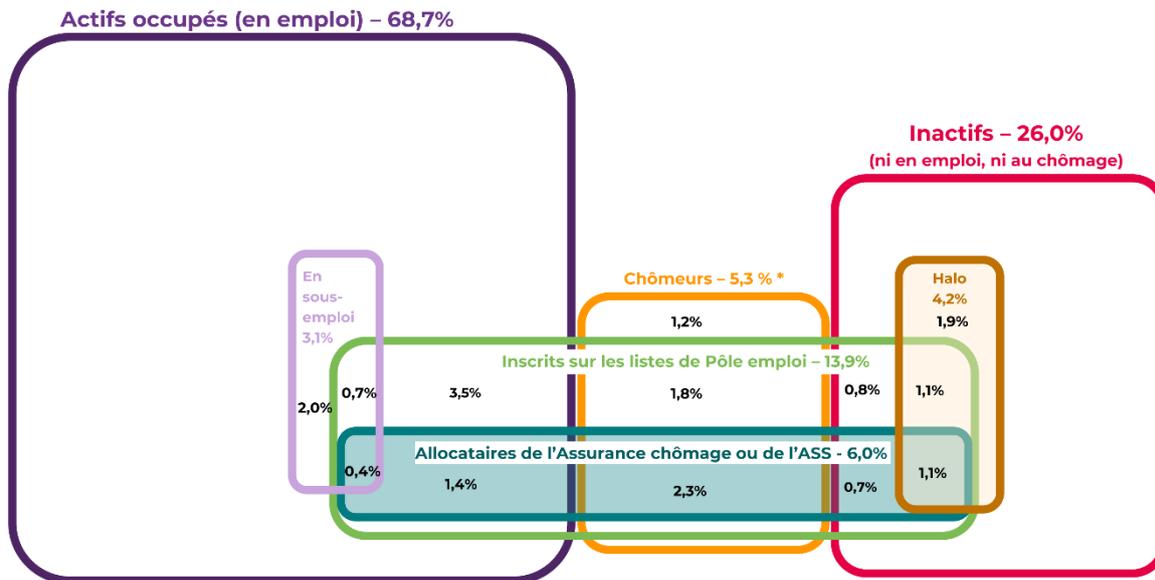
**SCHÉMA 1 - LES QUESTIONS DE L'ENQUÊTE EMPLOI QUI DÉFINISSENT LA NOTION DE SOUS-EMPLOI**



Source : Insee

<sup>3</sup> <https://www.insee.fr/fr/metadonnees/source/operation/s2071/presentation>  
<sup>4</sup> L'Insee a publié en 2019 une analyse sur les données 2017 de comparaison des taux de chômage, de sous-emploi et du halo dans les pays de l'Union européenne : Insee, « Les personnes en situation contrainte sur le marché du travail dans l'Union européenne : un diagnostic complémentaire qui révèle l'ampleur de la main-d'œuvre sous-utilisée », avril 2019  
<sup>5</sup> Source : Insee, « Halo autour du chômage et sous-emploi », juin 2023

**SCHÉMA 2 – RÉPARTITION DES PERSONNES 15-64 ANS SELON LA SITUATION VIS-À-VIS DE L'EMPLOI ET DU CHÔMAGE, EN 2022**



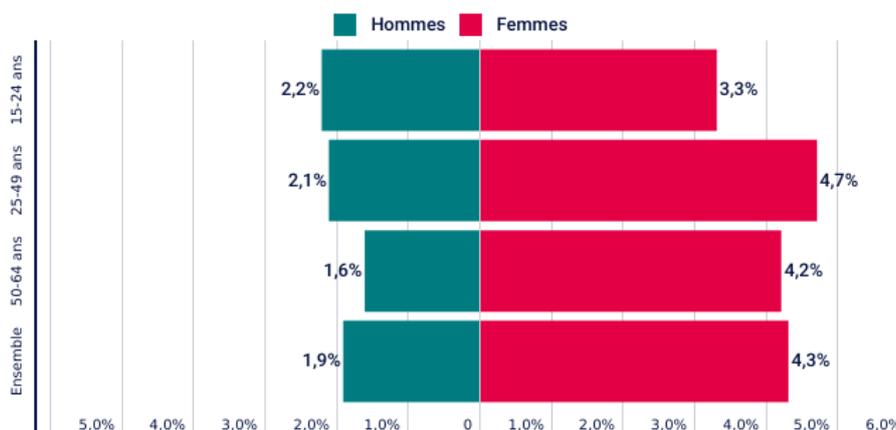
Note : l'enquête Emploi de l'Insee permet de savoir si les personnes sont inscrites à France Travail (ex Pôle emploi) et si elles perçoivent une allocation chômage mais ne permet pas de distinguer allocataires de l'Assurance chômage et bénéficiaires de l'ASS. Le schéma présenté ici vise à représenter l'articulation entre les différentes catégories. Afin de favoriser la lisibilité, les ordres de grandeur ne sont pas respectés. Source : Insee, enquête Emploi 2022, moyenne annuelle, calculs Unédic  
 Champ : personnes vivant dans un logement ordinaire de 15 à 64 ans ; France métropolitaine  
 Lecture : en 2022, 3,1 % des personnes de 15-64 ans sont en sous-emploi.

**Plus de femmes et de personnes peu diplômées en sous-emploi**

Le sous-emploi est très majoritairement féminin, avec **890 000 femmes contre 390 000 hommes, soit 1,9 % des hommes et 4,3 % des femmes de 15-64 ans** (Graphique 1) en 2022. Ce constat est corrélé au fait que 27 % des salariées femmes travaillent à temps partiel contre 8 % des hommes (Dares, 2024<sup>6</sup>).

Les personnes en situation de sous-emploi ont un profil très proche des personnes au chômage au regard de leur niveau de diplôme : elles sont ainsi **moins diplômées** que le reste de la population active (Graphique 2).

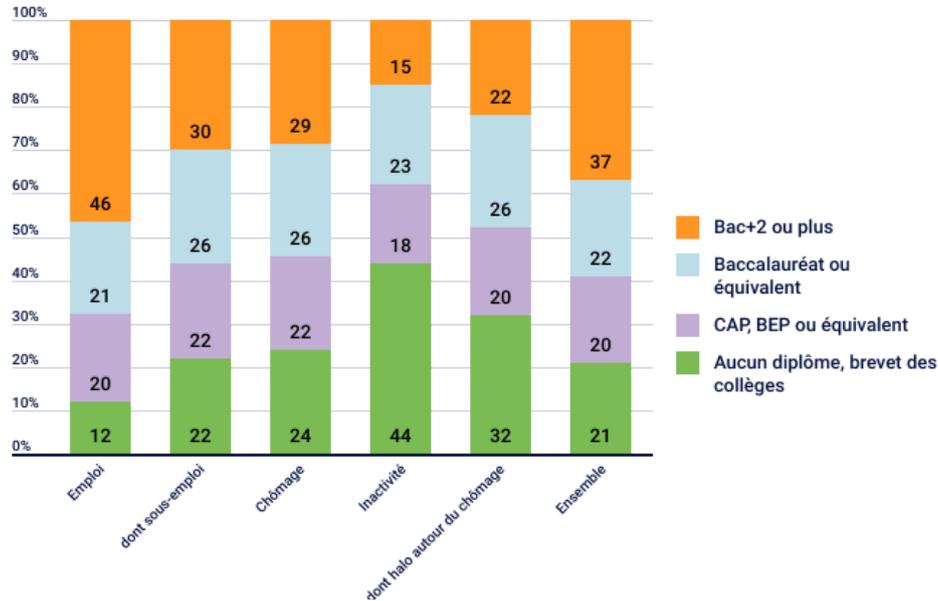
**GRAPHIQUE 1 – PART DE PERSONNES EN SITUATION DE SOUS-EMPLOI, PAR SEXE ET ÂGE**



Source : Insee, enquête Emploi 2022. Calculs Unédic.  
 Champ : France hors Mayotte, personnes vivant dans un logement ordinaire, de 15 à 64 ans  
 Lecture : 4,2 % des femmes de 50 à 64 ans sont dans en situation de sous-emploi, chez les hommes cette proportion est de 1,6 % parmi les 50-64 ans.

<sup>6</sup> Dares, « Le temps partiel », avril 2024

**GRAPHIQUE 2 – RÉPARTITION DES POPULATIONS EN EMPLOI, EN SITUATION DE SOUS-EMPLOI, AU CHÔMAGE ET DANS LE HALO DU CHÔMAGE, PAR NIVEAU DE DIPLÔME, EN %**

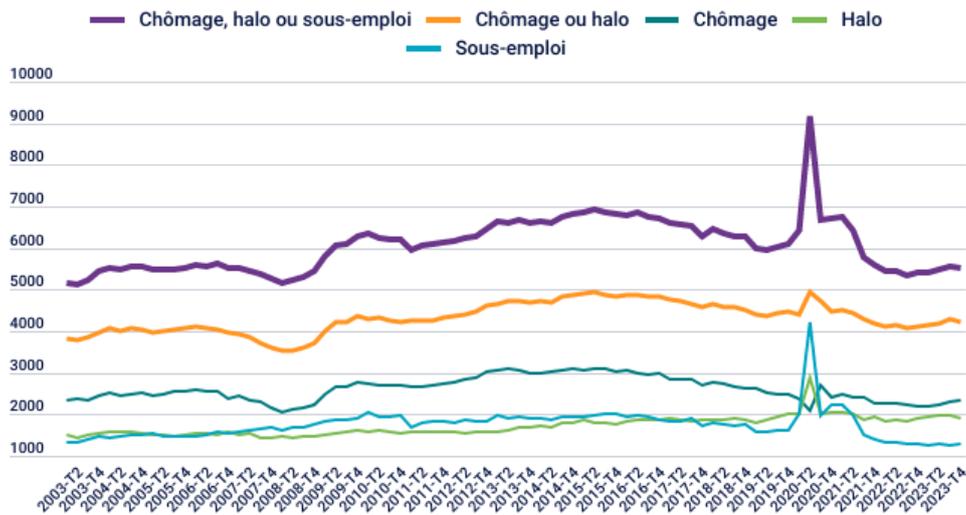


Source : Insee, enquête Emploi 2022. Calculs Unédic.  
 Champ : France hors Mayotte, personnes vivant dans un logement ordinaire, de 15 à 64 ans

**Une baisse du sous-emploi depuis la sortie de crise Covid**

Le nombre de personnes en sous-emploi a légèrement progressé entre 2003 et 2011 puis est resté stable jusqu'en 2020 (*Graphiques 3 et 4*). La crise Covid de 2020 s'est accompagnée d'une très forte augmentation du sous-emploi à cause du recours très important à l'activité partielle cette année-là. Après une première baisse en 2021, le sous-emploi retrouve son niveau d'avant crise en 2022. Depuis, le sous-emploi tend à diminuer, en grande partie à cause de la contraction du salariat à temps partiel, principalement chez les femmes<sup>7</sup>.

**GRAPHIQUE 3 – NOMBRE DE PERSONNES EN SOUS-EMPLOI, AU CHÔMAGE ET/OU DANS LE HALO DU CHÔMAGE DEPUIS 2003, EN MILLIERS**

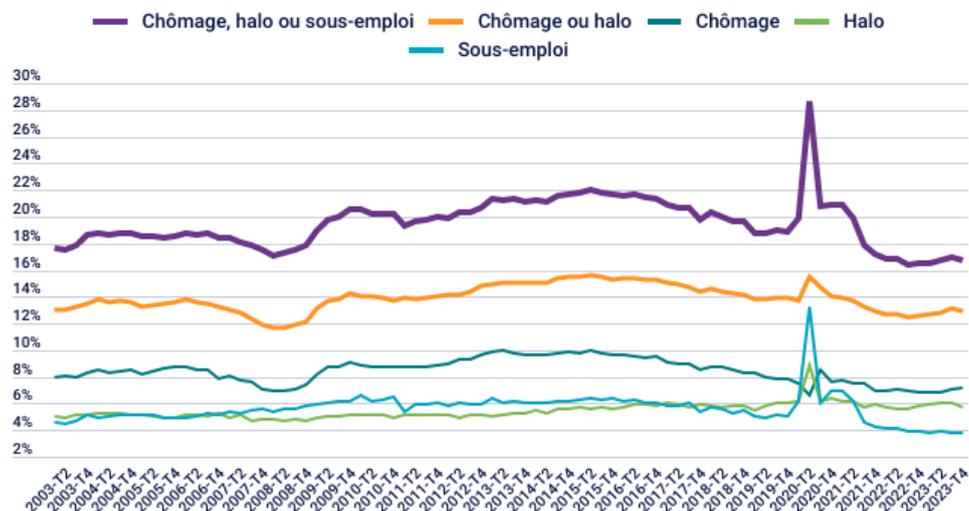


Source : Insee, enquête Emploi, données CVS en moyenne trimestrielle<sup>8</sup>  
 Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire, de 15 ans à 64 ans.

<sup>7</sup> Dares, *ibid*.

<sup>8</sup> Au troisième trimestre 2023, le taux de chômage augmente de 0,2 point - Informations rapides - 285 | Insee

**GRAPHIQUE 4 – PART DES 15-64 ANS EN SOUS-EMPLOI, AU CHÔMAGE ET/OU DANS LE HALO DU CHÔMAGE DEPUIS 2003, EN %**



Source : Insee, enquête Emploi, données CVS en moyenne trimestrielle  
 Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire, de 15 à 64 ans.

## POUR EN SAVOIR PLUS

- [Unédic, « Comprendre le halo du chômage », janvier 2024](#)
- [Insee, « Activité, emploi et chômage en 2022 et en séries longues », Insee Résultats, juin 2023](#)
- [Insee, « Une photographie du marché du travail en 2022 - L'emploi des jeunes continue d'augmenter fortement, le chômage recule de nouveau », Insee Première n° 1941, mars 2023](#)



## COMPRENDRE LE SOUS-EMPLOI

**Mai 2024**

Emilie Daudey et Thomas Vroylandt

Unédic

4, rue Traversière 75012 Paris

T. +33 1 44 87 64 00

 [@unedic](https://twitter.com/unedic)  [unedic](https://www.linkedin.com/company/unedic) [unedic.org](https://www.unedic.org)